

平成23年4月1日

JA倉敷かさや一般事業主行動計画（次世代育成支援対策）

当JAは、職員が仕事と子育てを両立させることができ、職員全員が働きやすい環境をつくることによって、すべての職員がその能力を十分発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

《《行動計画》》

1. 計画期間 平成23年 4月 1日～平成27年 3月31日までの 3年間

2. 内容

目標1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 平成23年 4月～ 法に基づく諸制度の調査
- 平成23年 4月～ 制度に関するパンフレットを作成し社員に配布

目標2：育児休業の取得促進目標及び活動

<目標・対策>

- 平成23年4月～ 男性職員：実施期間に1人以上取得する
- 平成23年4月～ 女性職員：期間中の平均取得率80%以上を維持する
- 平成24年1月～ 職員のニーズを把握するためのアンケートの実施